

แผนงานโครงการและกิจกรรม

๓. แผนงานบริหารงานบุคคล

๑. โครงการพัฒนาผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษา
๒. โครงการส่งเสริมขวัญกำลังใจผู้บริหาร ครู และ บุคลากร
๓. โครงการศึกษาดูงานผู้บริหาร ครู และ บุคลากร
๔. โครงการจัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ	โครงการพัฒนาผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษา	
แผนงาน	แผนงานส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา	
สนองกลยุทธ์	สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา	
นโยบายและจุดเน้น สพฐ	ข้อ ๘	
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวน้ำทิพย์ มาตรบุรม	
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่	☒ โครงการต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู คุณอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก ตลอดจนให้หน่วยงานทางการศึกษาระดมทรัพยากร บุคคลในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยนำประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญ และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูผู้ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว โรงเรียนบ้านท่ากฐิน โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพผู้บริหาร ครู บุคลากร และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องเพื่อให้โรงเรียนบ้านท่ากฐิน เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านท่ากฐิน ให้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เพื่อส่งเสริมผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านท่ากฐินให้ได้รับหรือมีวิทยฐานะสูงขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหาร ครู และ บุคลากรโรงเรียนบ้านท่ากฐิน ได้รับการพัฒนาโดยเข้ารับการอบรมสัมมนา ปีละ ๒๐ ชั่วโมง

๓.๒ ผู้บริหาร ครู และ บุคลากรโรงเรียนบ้านท่ากฐิน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีดำเนินโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑ ประชุมชี้แจงโครงการ	พ.ค. ๖๘	นางสาวน้ำทิพย์ มาตรบุรม
๒ แต่งตั้งคณะทำงาน	พ.ค. ๖๘	
๓ ดำเนินงานตามโครงการ		
๓.๑ กำหนดขั้นตอนปฏิบัติงาน	มิ.ย. ๖๗ - มี.ค.๖๘	
๓.๒ ดำเนินงานตามขั้นตอน	มิ.ย.๖๗ - มี.ค.๖๘	
๔ ประเมินผล	ก.พ. ๖๘	
๕ สรุป รายงานผล	มี.ค. ๖๘	

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๙

๖. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณจากเงินอุดหนุนการจัดการศึกษารายหัว จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

ค่าพาหนะและค่าเบี้ยเลี้ยง

จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๔,๐๐๐ บาท

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงเรียนบ้านท่ากฐิน สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. การติดตามประเมินผล

๘.๑ แบบบันทึกการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา

๘.๒ รายงานผลการปฏิบัติงาน

๙. ผู้เสนอโครงการ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวน้ำทิพย์ มาตรบุรม)

ครูโรงเรียนบ้านท่ากฐิน

๑๐. การอนุมัติโครงการ

อนุมัติให้ดำเนินการโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ

(นายสามารถ สุขคุณพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ากฐิน

โครงการ	โครงการส่งเสริมขวัญกำลังใจผู้บริหาร ครู และ บุคลากร	
แผนงาน	แผนงานส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา	
สนองกลยุทธ์	สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา	
นโยบายและจุดเน้น สพฐ	ข้อ ๘	
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวน้ำทิพย์ มาตรบุรม	
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่	☒ โครงการต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดี การปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง การจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ด้วยเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนบ้านท่ากฐิน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
- ๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรเกิดความมั่นคงในสวัสดิการ
- ๒.๔ เพื่อเป็นการสร้างความรัก ความห่วงใยของทางโรงเรียนต่อบุคลากร

๓. เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน

เชิงปริมาณ

๔. กิจกรรมและการดำเนินการ

๙. ผู้เสนอโครงการ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวน้ำทิพย์ มาตรบุรณ)

ครูโรงเรียนบ้านท่ากฐิน

๑๐. การอนุมัติโครงการ

อนุมัติให้ดำเนินการโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ

(นายสามารถ สุขคุณพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ากฐิน

โครงการ	โครงการศึกษาดูงานผู้บริหาร ครู และ บุคลากร	
แผนงาน	แผนงานส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา	
สนองกลยุทธ์	สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา	
นโยบายและจุดเน้น สพฐ	ข้อ ๘	
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวน้ำทิพย์ มาตรบุรม	
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่	☒ โครงการต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมาก ในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นเรื่องที่หน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร โรงเรียนบ้านท่ากฐินได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เดินทางศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีความรู้เพิ่มเติมในการดำเนินการจัดการศึกษา เป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้าน และเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านท่ากฐิน ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านท่ากฐิน ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ เปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาพัฒนาหน่วยงานของตนเองอย่างยั่งยืน

๒.๒ เพื่อ สร้างความสัมพันธ์อันดี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านท่ากฐิน

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑) ผู้บริหาร ครู และ บุคลากร	จำนวน	๙ คน
๒) คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียน	จำนวน	๙ คน
	รวมทั้งสิ้น	๑๘ คน

เชิงคุณภาพ

- 1) ผู้บริหาร ครู และ บุคลากร มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา
- งานของโรงเรียน

- 2) คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนมีความเข้าใจ ตระหนักในความสำคัญ ภารกิจบทบาทในการสนับสนุน และ ร่วมพัฒนาโรงเรียน

๔. กิจกรรมและการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑ ประชุมชี้แจงโครงการ	พ.ค. ๖๗	นางสาวน้ำทิพย์ มาตรบุรุม
๒ แต่งตั้งคณะทำงาน	พ.ค. ๖๗	
๓ ดำเนินงานตามโครงการตามกิจกรรม	มิ.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	
๔ ประเมินผล	ก.พ. ๖๘	
๕ สรุป รายงานผล	มี.ค. ๖๘	

๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๙

๒. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณจากเงินอุดหนุนการจัดการศึกษารายหัว จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

๑. ค่าศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ บาท

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน

๗.๒ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจเพิ่มขึ้นและมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน

๘. การติดตามประเมินผล

๘.๑ แบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์

๘.๒ แบบประเมินโครงการ

๙. ผู้เสนอโครงการ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวน้ำทิพย์ มาตรบุรม)

ครูโรงเรียนบ้านท่ากฐิน

๑๐. การอนุมัติโครงการ

อนุมัติให้ดำเนินการโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ

(นายสามารถ สุขุณพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ากฐิน

โครงการ โครงการจัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาครูสู่ความเป็นมืออาชีพ
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาศักยภาพครูในการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
แผนงาน บริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ นางสาวน้ำทิพย์ มาตรบูรม
ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป็นกระบวนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถตามศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญรุ่งเรืองต่อไปในอนาคต การบริหารจัดการศึกษาจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมในเรื่องบุคลากรโดยเฉพาะครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ มีความพร้อมในการบริหารงานด้านบุคลากร การจัดครูผู้สอน ครูประจำชั้น และเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน กลุ่มบริหารมีความตระหนักและเห็นความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการสรรหาครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษา ๒๕๖๘ นี้

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โรงเรียนบ้านท่ากฐินจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจ้างบุคลากรตามความขาดแคลน เพื่อมิให้เกิดความเสียหายและผลกระทบต่อกระบวนการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสาขาวิชาและตำแหน่งที่มีความขาดแคลน และจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษาในสาขาที่ขาดแคลน
- ๒.๒ เพื่อให้กระบวนการจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เพื่อให้มีบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ครูผู้สอนจำนวน ๑ อัตรา (๑๒ เดือน)

เชิงคุณภาพ

มีครูและบุคลากรทางการศึกษาในสาขาที่ขาดแคลนครบตามความต้องการร้อยละ ๑๐๐

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ตามโครงการ	เม.ย. ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการ
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	เม.ย. ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการ
๓	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ๓.๑ ประกาศรับสมัคร ๓.๒ สรรหา คัดเลือกบุคลากร ๓.๓ จัดจ้าง ทำสัญญา	เม.ย. ๒๕๖๘ เม.ย. ๒๕๖๘ พ.ค. ๒๕๖๘	น.ส.น้ำทิพย์ มาตรฐาน
๔	กำกับ ติดตาม ตรวจสอบดำเนินงาน	พ.ค. ๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการ
๕	ประเมินผลการดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ
๖	รายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค. ๒๕๖๘	น.ส.น้ำทิพย์ มาตรฐาน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านท่ากฐิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

๖. งบประมาณ ๙๖,๐๐๐ บาท

งบประมาณจาก ☐ งบเงินอุดหนุนอื่น ☐ จัดการศึกษาฯ ระดับก่อนประถม เป็นเงิน บาท

☐ จัดการศึกษาฯ ระดับประถม เป็นเงิน บาท

☐ โครงการกิจกรรมพัฒนาฯ เป็น บาท

งบประมาณจาก ☐ สพป.หนองคาย เป็นเงิน บาท

งบประมาณจาก ☒ อื่นๆ ฝ่าป่าเพื่อการศึกษาโรงเรียนบ้านท่ากฐิน เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท

☒ จัดการศึกษาฯ ระดับก่อนประถม เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท

☐ จัดการศึกษาฯ ระดับประถม เป็นเงิน บาท

☐ โครงการกิจกรรมพัฒนาฯ เป็นเงิน บาท

(ตามตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ จัดจ้าง	๙๖,๐๐๐	๙๖,๐๐๐	-	-
กิจกรรมที่ ๓ ประเมินผลการดำเนินงาน	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน	-	-	-	-

๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและ ประเมินผล
เชิงปริมาณ ๑. จัดจ้างครูในสาขาที่ขาดแคลน	ร้อยละ ๑๐๐	๑. สัญญาจ้าง	-
เชิงคุณภาพ ๑. ผลการประเมินของครูอัตรา จ้างอยู่ในเกณฑ์ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ ๑๐๐	๑. สังเกต/ประเมิน ๒. นิเทศการจัดการเรียนรู้	- แบบสังเกตการ จัดการเรียนรู้

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนในสาขาที่ขาดแคลน
๒. ครูอัตราจ้างจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนตรงตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒๕๖๐
๓. ผู้เรียนมีคุณภาพ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามเป้าหมายที่กำหนดของโรงเรียน

๙. ผู้เสนอโครงการ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวน้ำทิพย์ มาตรบุรณ)

ครูโรงเรียนบ้านท่ากฐิน

๑๐. การอนุมัติโครงการ

อนุมัติให้ดำเนินการโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ

(นายสมารถ สุขคุณพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ากฐิน