



รายงานผลโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ

โดย

กลุ่มเครือข่ายสถานศึกษาที่ 11 (ศรีเชียงใหม่ 3)

วันที่ ๑๙-๒๐ กรกฎาคม 2567

ณ วัดอรุณบรรพต

โรงเรียนบ้านท่ากฐิน

ตำบลบ้านหม้อ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต 1

คำนำ

รายงานฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ซึ่งเป็นการฝึกอบรมในระดับกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษาที่ 11 (ศรีเชียงใหม่ 3) โดยมีรายละเอียดในการแนะนำแนวทางการจัดทำ ITA และแนวทางการต่อต้านทุจริตในสถานศึกษา พร้อมทั้งแนวปฏิบัติที่ดีของข้าราชการเพื่อไม่รับผลประโยชน์จากผู้รับบริการ

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานนี้จะเป็นประโยชน์ไม่มากนักสำหรับผู้ที่ต้องการศึกษาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

วศิลป์ อินตะนัย

ผู้จัดทำ

บทนำ

ที่มาและความสำคัญ

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ อาทิ การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพล ทั้งนี้ การทุจริตดังกล่าวมิได้หมายความว่าถึงความถึงเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย

ดังนั้น ทุกภาคส่วนทุกหน่วยงาน จึงร่วมมือกันดำเนินการ ตามคำสั่งของรัฐบาลให้มีการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกภาคส่วนอย่างเร่งด่วน จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ขึ้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

วัตถุประสงค์

1. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม
2. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสามารถจัดทำ แนวการปฏิบัติ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาได้
3. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมนำความรู้ไปขยายผลต่อไปในองค์กร

กลุ่มเป้าหมายในการจัดกิจกรรม

ด้านคุณภาพ บุคลากรและนักเรียนในกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษาที่ 11 มีความรู้ความเข้าใจแนวการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม และสามารถจัดทำ แนวการปฏิบัติ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาได้

ด้านปริมาณ บุคลากรและนักเรียนในกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษาที่ 11 จำนวน 180 คน

แนวทางการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1 ประชุมชี้แจงโครงการ	พ.ค. 67	นายวศิลป์ อินตะนัย
2 แต่งตั้งคณะทำงาน	พ.ค. 67	
3 ดำเนินงานตามโครงการ	มิ.ย. 67 – ก.พ. 68	
4 ประเมินผล	ก.พ. 68	
5 สรุป รายงานผล	มี.ค. 68	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ส่งเสริมการอบรม บุคลากรและนักเรียนในกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษาที่ 11 จำนวน 180 คน มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการติตติสนับน มีความเข้าใจลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืเทาได้ ด้วยแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างและรักษาระบบต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิผล นอกเหนือไปจากวิธีการบริหารความเสี่ยงของกิจกรรมภายในองค์กร นำเสนอเรื่องการละเมิดกฎหมายอาญาให้ผู้มีอำนาจที่เหมาะสมได้รับทราบ บุคลากรและนักเรียนในกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษาที่ 11 ไม่สนับสนุนการคอร์รัปชั่นหรือต่อต้านการทุจริตทั้งภาครัฐหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานศึกษา

ภาพประกอบ



ภาพประกอบ



ภาพประกอบ

